



B R A I N S   A N D   G A M E S

## **NEWSLETTER Nr. 18**

Sehr geehrte Damen und Herren!

Vielleicht ist Ihnen dieses Jahr auch sehr kurz vorgekommen? Jedenfalls stehen Sylvester und die Weihnachtsfeiertage wieder vor der Tür. Hoffentlich auch für Sie bald die Gelegenheit, Ruhe zu finden und Rückschau zu halten. Das vergangene Jahr war für unsere Unternehmensberatung ein weiterer Expansionschritt: Neue Produkte, wie die externe Personalentwicklung, wurden vom Markt positiv aufgenommen, der Anteil an Beratungen hat erstmals den Anteil an Trainingsleistungen übertroffen. Im neuen Jahr werden vor allem Führungsthemen und Organisations-Entwicklungen Schwerpunkte darstellen.

Übrigens haben wir heuer erstmals die Österreichische Krebshilfe unterstützt. Alle Spenden, die im Rahmen von Veranstaltungen gesammelt wurden, werden von uns verdoppelt. Nicht zuletzt geprägt durch persönliche Erfahrungen wollen wir damit einen kleinen Beitrag zur Unterstützung notleidender Menschen leisten.

Abschließend wünsche ich Ihnen namens aller MitarbeiterInnen und Kooperationspartner der BRAINS AND GAMES erholsame Feiertage und einen guten Rutsch ins neue Jahr!

Andreas Rath

### **In dieser Nummer finden Sie**

- 1) Rückblick auf die Personal Austria, Trends
- 2) *Andrerseits* [Wofgang Erharter]
- 3) Neu im BRAINS AND GAMES Team: Christine Liess [Wofgang Erharter]
- 4) Externe Personalentwicklung [Mag. Christina Stefan]
- 5-) Stellenmarkt

---

### **1) Rückblick auf die Personal Austria**

#### **Trends**

Die Fachmesse bot aus unserer Sicht eine großartige Gelegenheit, Trends und Bedürfnisse der Personalverantwortlichen noch genauer zu erkennen: Vom Wunsch nach High Potential Development auf Basis einer fundierten Potenzialanalyse über die Frage nach einer Auslagerung bestimmter PE-Aufgaben bis hin zu Kooperationsanfragen aus den neuen EU-Ländern – alles in allem ein bunter Mix aus individuellen Anforderungen und Aufgabenstellungen für Beratungsanbieter.

## **2) *Andrerseits***

Erfreulicherweise herrschte auch reges Interesse an dem neu konzipierten Produkt *Andrerseits*, das Führungskräften Erfahrungslernen in neuen Arbeitswelten ermöglicht: Werte und Einstellungen zu überdenken.

*Andrerseits* ist ein Konzept zur Führungskräfte-Entwicklung, das Erfahrungslernen in neuen Arbeitswelten ermöglicht, indem es Begegnungen mit Menschen in sozialen Einrichtungen bietet.

Abseits vom gewohnten Arbeitsalltag erweitern Führungskräfte während 2-5 Tagen ihre kommunikativen und kreativen Fähigkeiten, sowohl im Umgang mit unbekanntem Belastungen als auch mit nicht steuerbaren Veränderungen. Der für beide Seiten bereichernde Austausch fördert das Überdenken der eigenen Werte und Einstellungen.

Nach dieser Erfahrung spürt meist auch das Umfeld der Führungskraft die Veränderung. So wirkt der Wertewandel im Unternehmen weiter und kann auch extern kommuniziert werden.

### **Wie funktioniert *Andrerseits*?**

Im Erstkontakt werden Rahmenbedingungen, Ziele und dafür geeignete Institutionen geklärt. Danach folgt ein von uns moderiertes Gespräch zwischen der Führungskraft und der Ansprechperson (MentorIn) der Institution, das mit einer Vereinbarung endet.

In einem Vorbereitungsworkshop wird die Führungskraft auf die *Andrerseits*-Tage vorbereitet, die kurz darauf stattfinden. Nach dieser Zeit werden in einem Reflexionsseminar Erfahrungen, Feedback und Aktionspläne besprochen.

### **Wem nützt *Andrerseits*?**

... Ihren Führungskräften, denn sie:

- erhöhen ihre Kommunikations- und Konfliktfähigkeit
- verbessern ihren Umgang mit Veränderung
- entwickeln einen Sinn für das Wesentliche
- schärfen ihre Wahrnehmung für Anliegen anderer
- überprüfen ihre Werte und erweitern ihren Denkhorizont

... Ihrer Organisation und den sozialen Einrichtungen.

Wir gestalten *Andrerseits* mit Ihnen für den größtmöglichen Nutzen Ihrer Organisation, sprechen Sie mit unserem Experten Wolfgang Erharter!

Telefon: 0699/194 30 681

[Wolfgang.Erharter@bag.at](mailto:Wolfgang.Erharter@bag.at)

### **3) Neu im BAG-Team: Christine Liess**

#### **Was war**

Wie einige von Ihnen wissen, hat Andrea Denk, unsere bisherige Assistentin, die BAG verlassen, um Ihren Mann bei dem Ausbau seines Unternehmens zu unterstützen. Wir wünschen ihr dabei viel Erfolg!

#### **Was ist**

Als Nachfolgerin stand am Ende eines intensiven Auswahlverfahrens Christine Liess fest. Sie setzte sich gegen über 120 MitbewerberInnen durch und werkt ab sofort als neue Assistentin der BAG-Geschäftsführung.  
Herzlich willkommen!

### **4) Externe PE**

Unsere professionelle Personalentwicklung unterstützt die Ziele und die strategischen Prozesse der Geschäftsleitung.

Unsere Leistungen:

- Recruiting, Integration und Outplacement
- Regelmäßige Bildungsbedarf-Erhebungen
- Organisation von Schulungsmaßnahmen
- Personaleinsatz-Optimierung, Entwicklung von Stellenbeschreibungen
- Konzeption von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
- Fach-Coaching für interne Personal-EntwicklerInnen

Weitere Informationen erhalten Sie bei unserer Bereichsleitung: Mag. Christina Stefan (Christina.Stefan@bag.at)

### **5) Stellenmarkt**

Sollten Sie auf der Suche nach professionellen Organisations- und/oder PersonalentwicklerInnen oder HR-ManagerInnen sein, stellen wir Ihnen gerne kostenfrei einen ersten Kontakt zu veränderungsbereiten KollegInnen her!

---

Impressum: Newsletter, an ca. 800 Personen gerichtet

**BRAINS AND GAMES**

Erlebnis::Entwicklung

A-1140 Wien, Diesterweggasse 8/3

Tel. ++43 (0) 1 897 42 35 - 55 oder ++43 (0) 699 1 897 42 35

Fax ++43 (0) 1 897 42 35 - 90

www.bag.at; office@bag.at

Hinweis:

Das ist eine Aussendung an Personen, die mit der BRAINS AND GAMES oder deren Beratern, Trainern oder Coaches in Kontakt stehen.

Sollten Sie unseren Newsletter nicht mehr empfangen wollen, retournieren Sie bitte eine E-mail mit "Nein danke" in der Betreffzeile.