



B R A I N S A N D G A M E S

NEWSLETTER Nr. 25

März 2007

Sehr geehrte Damen und Herren!

Die Zusammenstellung des Newsletters ist immer auch eine Momentaufnahme unserer eigenen Entwicklung! Über ein erfolgreiches Trainingskonzept berichten wir ebenso wie von einem innovativen Beratungsansatz und stellen eine Umfrage zum Thema Führung im Sozialbereich vor. Zusätzlich lesen Sie Informationen zu unserer fortgesetzten Suche nach einer Geschäftsfeld-Leitung und weiteren Büroplatz-Mietern.

Wir hoffen, dass es auch bei Ihnen erfreuliche Veränderungen zu berichten gibt und freuen uns auf Ihre Rückmeldungen!

Mit frühlingshaften Grüßen, frohe Ostern!
Das Team der BRAINS AND GAMES

In dieser Nummer finden Sie:

[1\) Leiter\(in\) unseres Geschäftsfeldes PE/Training gesucht](#)

[2\) „So a G’riss um die Konflikte...“](#)

[3\) Neuer Beratungsansatz: Intrinsic Future](#)

[4\) Führen im Sozialbereich – eine Umfrage](#)

[5\) TOP Büroplatz zu vergeben](#)

[6\) Spendensumme Krebshilfe 2006](#)

[7\) Hotelempfehlung Hotel Therme Laa Superior ****](#)

Diesen Newsletter finden sie auch unter
[http://www.bag.at/bag/kontakt impressum/archiv.asp](http://www.bag.at/bag/kontakt_impressum/archiv.asp)

1) Leiter(in) unseres Geschäftsfeldes PE/Training gesucht

Sie sind erfahren in der PE und wollen sich beruflich verändern?

Wir bieten Ihnen die Leitung des operativen PE-Geschäfts, von der Auftragsakquisition über die Abwicklung bis zur Nachbetreuung und Sie führen auch selbst PE-Projekte durch. Gemeinsam mit unserem Team entwickeln Sie neue Produkte und sind für deren Qualität und Vermarktung verantwortlich.

Wenn Sie unsere Zukunft mit gestalten wollen, informieren Sie sich doch unter www.bag.at/gf über die bei uns derzeit ausgeschriebene Position!

2) „So a G’riss um die Konflikte...“

Konfliktmanagement Trainings

Immer wieder beauftragen uns KundInnen mit Seminaren zum Thema „Konflikt“ – jedoch mit dem Wunsch, das Wort möge im Titel nicht vorkommen, da es TeilnehmerInnen davon abhalten könnte, sich anzumelden. Nicht so die ASFiNAG: Es haben bereits mehrere Seminare unter dem Titel „Konfliktmanagement“ stattgefunden, die TeilnehmerInnen-Zahl ist steigend, die Buchungen laufen bis ins Jahr 2009.

Woran liegt nun der Erfolg dieser Seminare, die Kommunikationstrainer Stefan Klein, Kernteammitglied der BRAINS AND GAMES, leitet? Vermutlich geht es vor allem um die drei Aspekte Haltung, Techniken und Trainingsmethodik:

Der Mut, die Dinge beim Namen zu nennen, ist nicht nur im Seminartitel sichtbar, sondern ist die *Grundhaltung*, die zur positiven Bewältigung von Konflikten notwendig ist und daher auch ein zentrales Thema im Seminar sein muss.

Was Techniken betrifft, lassen wir eine Stimme aus dem TeilnehmerInnenkreis zu Wort kommen (Zitat aus einer E-Mail): „... nochmals schriftliches Feedback von mir: ich fand dieses Seminar wirklich super - hab gleich am nächsten Tag einige Tools bei einem Gespräch ausprobiert und die wirkten tatsächlich Wunder.“

Was für die (erlebnisorientierte) Methodik spricht: Lernen kann auch und gerade bei so heiklen Themen Spaß machen. Und wenn man das Seminar mit dem Gefühl verlässt, dass Konflikte nicht nur mühsam sind („so notwendig wie ein Kropf“), sondern nun mal zum Leben dazugehören und

ihre Bewältigung auch als reizvolle Aufgabe gesehen werden kann („wie werden wir's denn heute anpacken?!“), - dann sind wir wieder beim Aspekt der „Haltung“ und beim Grundthema „Persönlichkeitsentwicklung“.

[Stefan Klein]

3) Neuer Beratungsansatz: Intrinsic Future



Andreas Rath wird künftig auch für die **INTRINSIC FUTURE, Future Development Group** als Development & Project- Partner tätig sein.

Viele Entwicklungsprozesse basieren auf den Erfahrungen der Vergangenheit und verstehen sich als Optimierung des Bestehenden. Wie können aber die wirklich neuen Möglichkeiten der Zukunft ge- bzw. erfunden und verwirklicht werden?

Speziell bei grundlegenden Neuorientierungen in großen Organisationseinheiten oder bei der Suche nach ganz neuen Möglichkeiten und Potenzialen der Zukunft kann der innovative Ansatz INTRINSIC FUTURE einen erweiterten Zugang bieten. Dafür wurde das Unternehmen INTRINSIC FUTURE, Future Development Group OG von Mag. Rainer Peraus gegründet.

Wie erfolgt nun der innovative Zugang?

Intrinsische Zukunftsarbeit, also die aus dem tiefen Wollen, bzw. der Intention der Menschen motivierte Zukunft ermöglicht kraftvolle, mutige Entwicklung und wesentlichen, außergewöhnlichen Erfolg, da die zukünftigen Möglichkeiten des Entwicklungsfeldes erkannt, die tiefen Entwicklungsmotive angesprochen und ausgeschöpft werden.

Durch 3 unterschiedlichen Phasenqualitäten OBSERVE, CONNECT, CREATE im Prozessverlauf wird Ihre Wahrnehmung um diese intrinsische Perspektive, die Vernetzung mit Intention und Feld erweitert. Unsere Entwicklungsarbeit orientiert sich also an den Möglichkeiten des Morgen und nicht an den Grenzen des Gestern. Willkommen zur nächsten Generation systemischer Entwicklungsarbeit!

Wenn Sie diesen u.a. von Peter Senge und Claus Otto Scharmer (beide am MIT Boston, USA) entwickelten Ansatz erschnuppern wollen:

Kostenloser Infoabend: INTRINSIC FUTURE - moderne Zukunftsentwicklung auch für Ihr Unternehmen? Mi., 30. Mai 2007, Wien.

Wenn Sie sich mit dem Thema „Presencing und INTRINSIC FUTURING“ oder „Zukunftsentwicklung“ tiefer auseinandersetzen wollen:

IF-Summer Academy 1: Erstmals in Europa! **„Embodied Presence Practice“** mit Arawana Hayashi/USA.

Die Kunst im Moment zu sein und dabei die Zukunft wahrzunehmen.

(Reader unter www.intrinsicfuture.at/download/EmbodiedPresence.pdf)

3. - 5. Juli 2007, Austria

IF-Summer Academy 2: **„Führungsaufgabe Zukunftsentwicklung“**

Wie schaffen Sie neue Zukunft in Ihrem Unternehmen? (gemeinsam mit Arawana Hayashi/USA)

28. - 30. August 2007, Austria

Weitere Infos unter

<http://www.intrinsicfuture.at/> oder andreas.rath@intrinsicfuture.at

[Rainer Peraus, Andreas Rath]

4) "Führen im Sozialbereich" – eine Umfrage

Soziale Dienstleistungen – von Pflege über Gesundheit, Aus- und Weiterbildung bis zu psychologischen Angeboten - werden immer wichtiger. Damit sind die dort tätigen ManagerInnen und Führungskräfte besonders gefordert. Seit unserer Gründung im Jahr 1998 beschäftigen wir uns mit Fragen der Führung, speziell in NPO's und unterstützen daher gerne die folgende Umfrage unserer Kooperationspartnerin Sabine Prohaska zur Erhebung der aktuellen Situation von Führungskräften im Sozialmanagement.

Zielgruppe des Fragebogens sind Führungskräfte

- in der Erwachsenenbildung (von staatlichen Stellen organisiert zB: Volksbildung, arbeitsmarktpolitische Bildungsaufträge)
- im Gesundheitswesen (Krankenhäuser, Pflegeheime, Arztpraxen)
- in NGO'S (Organisationen, die sich in den Bereichen Sozialarbeit, Umweltschutz, Tierschutz, Bildungsarbeit, Menschenrechte engagieren)

Der Fragebogen kann in etwa 5 Minuten völlig anonym unter <http://www.seminarconsult.at/fragebogen/> ausgefüllt werden. Die Ergebnisse werden in einigen Wochen auf unserer Homepage veröffentlicht oder senden wir Ihnen bei Bekanntgabe Ihrer E-Mail unter

Frage 11 gerne direkt zu. Wir sind gespannt auf die Auswertung und laden Sie herzlich zum anschließenden Dialog ein.

5) TOP Büroplatz zu vergeben

In unserer Bürogemeinschaft Diesterweggasse 8, U4 Station Hietzing, sind zwei Büroarbeitsplätze frei geworden.

Der Arbeitsplatz in unserer Bürogemeinschaft bietet Ihnen folgende komfortable Infrastruktur und inkludierte Leistungen:

- Büro in einer Stil- Altbauwohnung
- kostenfreie Nutzung des Sitzungs-/ Coachingraumes des Balkons mit Grünblick der Küche und des Lagers + Nebenräume
- netzwerkfähiger Farbdrucker und -kopierer
- gemeinsamer Server mit Speicherplatz, optimale IT-Wartung
- freier Webzugang
- Nutzung der Telefonanlage (exkl. Gesprächsgebühren)
- Betriebskosten (Strom, Gas, Putzfrau, Vernissage, ...)
- Tee und Kaffee
- ruhige, sehr verkehrsgünstige Lage (U4 Hietzing, 1 Minute) mit bester Infrastruktur (BILLA, Anker, Post, Cafes, ...)

Die Monatsmiete inklusive aller o.a. Leistungen beträgt nur € 367.- netto.

Interessiert? Oder kennen Sie Jemanden...

Für Detailinformationen, weiteren Fotos unserer Räumlichkeiten und Besichtigungsterminen kontaktieren Sie bitte unsere Assistentin Alexandra Fraifer Tel.: 01/897 42 35-25 oder per E-mail: alexandra.fraifer@bag.at

6) Spendensumme Krebshilfe 2006

Dank Ihrer Spenden zugunsten der Österreichischen Krebshilfe, die wir auch diesmal wieder verdoppelt haben, konnten wir im Jahr 2006 eine Gesamtsumme von 1.243,10 € überweisen! Wir danken für Ihre Unterstützung.

7) Hotелеmpfehlung Hotel Therme Laa Superior ****



Sie suchen ein neues ****Seminarhotel mit perfektem Service und entspannender Therme, nur 60 Minuten nördlich von Wien entfernt?

Wir haben beste Erfahrungen im ersten und bis dato einzigen 4 Stern Superior Hotel Niederösterreichs gemacht. Lernen Sie diese neue Seminar- & Event-Location jetzt bei einem Gratis-Wellness-Tag persönlich kennen. Info & Terminvereinbarung bei Fr. Christine Konrad
Tel. 0664/820 26 58 c.konrad@therme-laa.at

Impressum: Newsletter, an ca. 1060 Personen gerichtet

BRAINS AND GAMES

Erlebnis: :Entwicklung

A-1140 Wien, Diesterweggasse 8/3

Tel. ++43 (0) 1 897 42 35 - 55 oder ++43 (0) 699 1 897 42 35

Fax ++43 (0) 1 897 42 35 - 90

www.bag.at; office@bag.at

Hinweis:

Das ist eine Aussendung an Personen, die mit der BRAINS AND GAMES in Kontakt stehen. Ihre Adresse wird nicht an Dritte weitergegeben. Erstmalige Zusendungen erfordern nach dem Telekommunikationsgesetz eine aktive Zustimmung, bei bestehenden Adressaten gehen wir von einer aufrechten Zustimmung aus.

Sollten Sie unseren Newsletter nicht mehr empfangen wollen, retournieren Sie bitte ein mail mit "Nein danke" in der Betreffzeile und/oder einem entsprechenden Text.